

## معايير اختيار القيادات الأكاديمية

### الهدف

تهدف عملية وضع معايير لاختيار القيادات الأكاديمية إلى تحرى الدقة فى اختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة ولتحسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية.

### تحديد القيادات الأكاديمية

1. عميد المعهد.
2. وكلاء المعهد.
3. رؤساء الأقسام الأكاديمية.
4. مدير وحدة إدارة الجودة.
5. مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص.

### أولاً : معايير إختيار عميد المعهد

يتم إختيار العميد بترشيح من مجلس الإدارة و يعرض الأمر علي اللجنة العلميـه بالوزارة التي تبحث في المعايير التاليه :

1. التخطيط الاستراتيجي.
2. الكفاءة والنشاط العلمى والبحثي.
3. المساهمة فى مجالات الجودة والتطوير والالمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
4. المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
5. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
6. المشاركة فى الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجى.
7. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين.
8. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
9. النزاهة والالتزام باداب المهنة.

### ثانياً : معايير اختيار وكلاء المعهد

يتم إختيار الوكلاء بترشيح من مجلس الإدارة و يعرض الأمر علي اللجنة العلميـه بالوزارة التي تبحث في المعايير التاليه :

1. التخطيط الاستراتيجي.
2. الكفاءة والنشاط العلمى والبحثي.
3. المساهمة فى مجالات الجودة والتطوير والالمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
4. لمشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
5. لقدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
6. المشاركة فى الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجى.
7. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين.
8. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
9. النزاهة والالتزام باداب المهنة.

### ثالثا : معايير إختيار رئيس مجلس القسم

تقوم المؤسسة باختيار رئيس القسم الأكاديمي بناء على معايير موضوعية موثقة ومعلنة تحقق تكافؤ الفرص ويجب مراعاة المعارف والمهارات الآتية عند الاختيار:

1. التخطيط الاستراتيجي.
2. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
3. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير والالمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
4. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
5. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
6. المشاركة في الخدمات المجتمعية للمعهد والمجتمع الخارجي.
7. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين.
8. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.
9. النزاهة والالتزام باداب المهنة.

### رابعا : معايير إختيار مدير وحدة إدارة الجودة

1. أن يكون مصرى الجنسية.
2. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات المعهد.
3. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
4. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة.
5. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
6. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
7. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
8. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل تحت ضغط.
9. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.

10. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
11. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
12. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
13. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.

#### خامسا : معايير إختيار مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص

1. أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه فى أحد تخصصات المعهد.
2. أن يكون قد شغل منصب عضو هيئة التدريس فى المعهد لمدة لا تقل عن سنة من العمل الفعلى كعضو هيئة تدريس بعد حصوله على درجة الدكتوراه.
3. لديه القدرة على التخطيط الاستراتيجى.
4. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
5. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
6. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
7. لديه القدرة على اتخاذ القرار وحل المشكلات.
8. التمتع بالنزاهة والشفافية والالتزام بأداب وقواعد المهنة.
9. لم يوقع عليه أى ادانات أو جزاءات.